

Domingo, 18 de Outubro de 2026

IA revoluciona recrutamento e abre caminhos para crescimento profissional nas empresas

Tecnologia transforma gestão de pessoas, otimizando seleção e desenvolvimento de talentos com eficiência operacional

A inteligência artificial está transformando radicalmente o universo da gestão de recursos humanos nas organizações. Sistemas inteligentes de processamento de dados, automação de procedimentos e análise preditiva permitem que as empresas redefinam seus fluxos de trabalho, aperfeiçoem estratégias de recrutamento e acompanhem de forma contínua a evolução profissional de seus colaboradores.

Para os candidatos em busca de oportunidades, esse cenário também representa avanços significativos. A aplicação da tecnologia contribui para estruturar melhor cada etapa seletiva, facilitar a comunicação entre recrutadores e candidatos, e identificar com precisão as habilidades necessárias para cada posição disponível.

Henrique Calandra, pesquisador e consultor em implementação de inteligência artificial nos departamentos de pessoas, reforça que as organizações devem fazer uma avaliação crítica de seus processos atuais antes de adotar novas soluções tecnológicas. Segundo ele, é fundamental identificar quais atividades podem ganhar maior eficiência através da automação inteligente.

O especialista aponta que a tecnologia oferece recursos concretos para simplificar tarefas rotineiras, como a condução padronizada de entrevistas e o programa de onboarding de novos funcionários. Ao transferir essas responsabilidades operacionais para sistemas automatizados, os profissionais de RH conseguem dedicar mais tempo a atividades estratégicas que demandam raciocínio crítico e visão estratégica.

No contexto do recrutamento e seleção, a inteligência artificial funciona como ferramenta poderosa para centralizar informações, padronizar procedimentos e agilizar decisões. Essa modernização beneficia ambos os lados do processo: empresas ganham eficiência, e candidatos recebem feedback mais rápido e organizado.

As contribuições da IA vão muito além da contratação. Ao analisar dados sobre competências técnicas e necessidades de capacitação, as empresas conseguem desenhar trilhas personalizadas de desenvolvimento profissional, oferecendo aos seus talentos perspectivas realistas e motivadoras de ascensão na carreira.

Calandra também destaca a importância de não considerar a tecnologia como solução automática. Cada implementação exige diagnóstico prévio, compreensão dos gargalos atuais e definição clara de como a IA será utilizada para resolver esses desafios específicos.

A evolução genuína na gestão de pessoas emerge da integração harmoniosa entre ferramentas tecnológicas, processos bem estruturados e reconhecimento das capacidades essencialmente humanas. O resultado esperado é elevar a produtividade organizacional e criar experiências satisfatórias para colaboradores internos e profissionais que buscam se vincular à empresa.

INOVARH Experience 2026

O evento INOVARH Experience 2026, organizado pela Associação Brasileira de Recursos Humanos de Mato Grosso (ABRH-MT), será realizado no dia 16 de outubro, nas instalações do Hotel Fazenda Mato Grosso, em Cuiabá, com foco central na aplicação prática de inteligência artificial na gestão de talentos.

Henrique Calandra integra o painel de palestrantes e apresentará estudos de caso sobre tecnologia em processos seletivos e modelos inovadores de beneficiários corporativos flexíveis. A apresentação busca exemplificar como essas soluções amplificam os resultados empresariais e diminuem o investimento de tempo em procedimentos diversos.

O programa ainda contará com a participação de Léo Oliveira, profissional reconhecido em estratégia de recursos humanos e mudança organizacional, somado a outros especialistas do mercado. Os debates abordarão temas como inovação corporativa, práticas de liderança contemporânea, dinâmica comportamental e formatos emergentes de trabalho.

Interessados em participar podem obter maiores informações e realizar suas inscrições através do link