

Quinta-Feira, 15 de Outubro de 2026

Cuiabá investe em valorização de professores com reajustes, bônus e benefícios estruturais

Prefeitura destaca medidas de reconhecimento da categoria, incluindo reajustes salariais acumulados de 8,81% e premiações de até R\$ 20 mil.

Em celebração ao Dia do Professor, a Prefeitura de Cuiabá resalta os progressos conquistados pelos educadores da rede municipal sob a gestão do prefeito Abilio Brunini. Desde o início de 2025, a administração implementa ações voltadas à valorização profissional, compreendendo ajustes de salários, regularização de direitos laborais, incentivos financeiros de até R\$ 20 mil, gratificações extraordinárias e reestruturação das carreiras docentes na rede pública de ensino.

Um marco importante foi o pagamento inaugural do adicional correspondente a um terço das férias referente aos 15 dias de recesso no período de julho. Apresentada em 2026, essa iniciativa beneficiou 5.462 docentes e especialistas em desenvolvimento infantil, demandando investimento de aproximadamente R\$ 2,63 milhões. A ação simboliza um importante reconhecimento aos direitos daqueles que trabalham diariamente na educação das crianças cuiabanas.

Destaca-se também o programa de incentivo vinculado ao desempenho profissional, que alocou cerca de R\$ 12 milhões em compensações financeiras para aproximadamente 10 mil servidores da educação. Os valores incluem R\$ 1.500 para professores de ensino fundamental e R\$ 1.200 para docentes de educação infantil, conforme critérios previamente definidos. O programa contempla igualmente prêmios individuais que podem alcançar R\$ 20 mil para educadores que demonstram excelência no atendimento de duas turmas distintas.

Na questão de remuneração, os profissionais da educação receberam a Revisão Geral Anual de 5,12% em 2025 e 3,51% em 2026. Considerando a aplicação sequencial destes percentuais, os aumentos acumulam recomposição de aproximadamente 8,81% durante a atual administração, garantindo atualização dos vencimentos dos servidores municipais.

A administração garantiu ainda o desembolso de aproximadamente R\$ 11 milhões como adicional de um terço de férias para cerca de 4 mil profissionais cuja contratação foi encerrada. Efetuada em janeiro de 2026, essa ação assegurou a quitação de obrigações trabalhistas e valores compensatórios aos profissionais que atuaram na rede municipal.

As celebrações do Dia do Professor em 2025 incluíram concessão de gratificação extraordinária de R\$ 200 aos docentes e R\$ 100 aos técnicos educacionais. Autorizada pela Lei Complementar nº 578/2025, essa medida representou investimento de aproximadamente R\$ 1 milhão e integrou o pacote de valorização dos servidores municipais, sendo repetida no ano vigente.

Outra conquista relevante compreende a reestruturação das carreiras de educação infantil, incluindo aprovação de dispositivos que transformam os Técnicos de Desenvolvimento Infantil em professores de ensino infantil. Os Cuidadores de Aluno com Deficiência passam a ser contratados diretamente pela

Secretaria Municipal de Educação, eliminando a terceirização e melhorando sua remuneração. Tais mudanças objetivam adequar as competências profissionais e potencializar o reconhecimento das atribuições nas unidades escolares.

O pedagogo e neuropsicopedagogo Luiz Magno, que atua no atendimento de alunos com deficiência, ressalta que o reconhecimento profissional amplifica a motivação no exercício docente.