

Quinta-Feira, 13 de Agosto de 2026

Cuiabá convoca 8 médicos para fortalecer atendimento na rede de saúde municipal

Prefeitura publica edital com vagas para clínicos gerais em tempo integral e plantões. Candidatos têm 15 dias para apresentar documentação.

A administração municipal de Cuiabá divulgou a convocação de oito profissionais médicos aprovados em seleções simplificadas para trabalhar temporariamente nas unidades de saúde da prefeitura. O anúncio oficial foi publicado no suplemento da Gazeta Municipal na terça-feira (11).

Conforme o edital, sete dos convocados atuarão como médicos clínicos gerais na Atenção Primária à Saúde, com carga horária de 40 horas semanais. Um profissional foi selecionado especificamente para atuar em regime de plantão, cumprindo jornada de 24 horas.

As convocações resultam de processos de seleção simplificada executados pela pasta de saúde. Todos os chamados integram a lista de reserva dos certames realizados anteriormente.

Para formalizar a contratação, os aprovados precisam entregar um conjunto de documentos à secretaria responsável. Essa etapa pode ser realizada de forma digital, pelo sistema SIGED, ou pessoalmente na Diretoria de Gestão de Pessoas.

A documentação obrigatória inclui RG, CPF, título de eleitor, PIS ou PASEP, carteira de trabalho, comprovante de endereço, registro profissional e certidão de boa conduta emitida pelo Conselho Regional de Medicina. Além disso, os candidatos devem comprovar abertura de conta corrente no Banco do Brasil.

Também serão solicitadas múltiplas certidões negativas junto aos órgãos de justiça estadual e federal, Tribunal de Contas do Estado, Conselho Nacional de Justiça, além de documentos que comprovem regularidade eleitoral e ausência de antecedentes em cargos públicos.

O Atestado de Saúde Ocupacional é exigência fundamental, acompanhado de exames específicos listados no edital. Entre eles estão avaliação oftalmológica, psiquiátrica, psicológica, exame clínico ocupacional, eletrocardiograma, hemograma, teste de glicemia, sorologia, urinálise e VDRL.

O processo documental também demanda comprovação de vacinação em dia, declarações necessárias para posse em cargo público e apresentação do diploma ou certificado de conclusão de curso de graduação junto com histórico escolar completo.

Os selecionados têm prazo de 15 dias para entregar toda a documentação exigida ou inseri-la no sistema. Descumprimento do prazo ou apresentação de documentos incompletos resultará em exclusão, abrindo espaço para chamada dos próximos candidatos da lista de reserva conforme demanda das unidades.

Depois de aprovados documentalmente e formalizados os contratos, os profissionais precisam se apresentar à unidade de saúde indicada pela secretaria em no máximo 48 horas para início das atividades. A não

observância desse prazo acarretará desclassificação do candidato.