RUFANDO BOMB NEWS Notícias sem rodeios

Domingo, 22 de Novembro de 2026

RH estratégico como alicerce para a profissionalização de uma empresa familiar

ARTIGO COLETIVO

Izabela Sefrin | Angela Trecino

Empresas familiares desempenham um papel importantíssimo na economia, representando uma grande parcela do PIB e da geração de empregos no Brasil. O IBGE indica que 90% das empresas no Brasil são familiares. Em Mato Grosso, a maioria das empresas também se enquadra nesse perfil e apresenta desafios específicos, como: a sucessão familiar e conflitos entre parentes. Situações que podem afetar a continuidade, o crescimento e o sucesso do negócio.

Uma ação importante no enfrentamento dos desafios é a profissionalização do RH. Independentemente do tamanho da empresa e do segmento em que atua, o RH tem papel fundamental na qualificação da gestão.

- FIQUE ATUALIZADO: Entre em nosso grupo do WhatsApp e receba informações em tempo real (clique aqui)

- FIQUE ATUALIZADO: Participe do nosso grupo no Telegram e fique sempre informado (clique aqui)

Mas, por onde começar? Separando a gestão da empresa das relações familiares e buscando profissionais qualificados para as diferentes áreas, o que oportuniza a governança corporativa alinhada aos objetivos de curto, médio e longo prazos. Essa profissionalização, quando bem conduzida por uma equipe de RH alinhada, resulta na implementação de práticas de gestão com pessoas mais estruturadas e racionais.

No contexto do agronegócio, a profissionalização do RH se mostra ainda mais estratégica, já que empresas rurais e propriedades familiares estão cada vez mais inseridas em cadeias produtivas complexas e exigentes. A gestão de pessoas no campo vai além do cumprimento de obrigações trabalhistas e envolve o desenvolvimento de equipes multifuncionais, capazes de lidar com tecnologia agrícola, sustentabilidade e inovação no manejo das lavouras e criações.

Além disso, a adoção de práticas modernas de Recursos Humanos permite que propriedades rurais e agroindústrias familiarizadas com a lida da terra consigam reter profissionais capacitados, promover sucessão de lideranças e fortalecer a governança da fazenda ou empresa agrícola. O RH estratégico auxilia na contratação de especialistas em agricultura de precisão, técnicos agropecuários e gestores de projetos, promovendo capacitação contínua e fomentando um ambiente colaborativo entre campo e administração.

Ao separar as relações familiares da gestão técnica, o RH contribui para a profissionalização das operações agrícolas, garantindo que o negócio rural esteja preparado para enfrentar desafios como sazonalidade da produção, oscilações do mercado e exigências regulatórias, sempre visando a perenidade e o crescimento sustentável do agronegócio familiar. Tudo isso impacta na redução de custos dentro da propriedade. Por isso, investir em RH deve fazer parte do planejamento financeiro da empresa rural.

Destacamos os pontos mais importantes gerados a partir da profissionalização do RH em empresas familiares:

Garantia da continuidade do negócio - A profissionalização do RH ajuda a preparar a empresa para a sucessão, identificando e desenvolvendo sucessores, evitando conflitos familiares e garantindo que a gestão passe para as mãos mais capacitadas.

Melhoria da gestão e eficiência - A implementação de processos e práticas de RH mais profissionais, como recrutamento e seleção, treinamento e desenvolvimento, avaliação de desempenho e gestão de carreira, contribui para uma gestão mais eficiente e para o aumento da produtividade.

Redução de conflitos e melhoria do ambiente de trabalho - A separação entre as relações familiares e a gestão da empresa, com a definição clara de papéis e responsabilidades, ajuda a reduzir conflitos e a promover um ambiente de trabalho mais saudável e profissional.

Atração e retenção de talentos - Empresas familiares que investem em RH profissional tendem a atrair e reter talentos, tanto da família quanto de fora, pois demonstram que a empresa valoriza o desenvolvimento profissional e oferece oportunidades de crescimento.

Fortalecimento da cultura organizacional - A profissionalização do RH ajuda a construir uma cultura organizacional mais forte e consistente, com valores e princípios claros, que guiam o comportamento de todos os colaboradores, incluindo os membros da família.

Os gestores que já identificaram a necessidade de investir nas estruturas de RH, podem estar questionando como atingir essa profissionalização nas empresas familiares. Respondemos que a primeira etapa deve ser a de considerar a contratação de consultores externos especializados em empresas familiares, que possam auxiliar no processo de profissionalização e na implementação de boas práticas de RH. Seria um olhar especializado e externo para orientar a equipe interna de RH, sobre o que fazer.

A profissionalização do RH em empresas familiares é um processo contínuo e gradual, que exige comprometimento da família e investimento em recursos humanos. No entanto, os benefícios a longo prazo, como a garantia da continuidade, o crescimento e a sustentabilidade do negócio, justificam plenamente esse esforço.

A partir de uma equipe de RH orientada, é preciso definir responsabilidades, com um organograma claro, funções bem definidas para cada membro da família e para os demais colaboradores. Além disso, as capacitações devem ser estendidas aos membros da família e demais colaboradores, buscando aprimorar suas habilidades e competências.

E lembre-se, o desenvolvimento da equipe precisa ser constante: com ferramentas de gestão de pessoas, sistemas de avaliação de desempenho, programas de reconhecimento e ferramentas de comunicação interna, para garantir a gestão eficiente e o crescimento de todos.

E você produtor e empresário, já olhou de forma estratégica para a gestão do seu negócio, dando a importância necessária para o setor de Recursos Humanos?

Não esqueça: é possível fazer a implantação de um RH estratégico em qualquer segmento e tamanho de empresa.

Izabela Sefrin é *empresária, consultora e mentora de líderes - @izabela_sefrin e @somoos.dhe – Somoos Desenvolvimento Humano e Estratégico*

Angela Trecino é *coordenadora de RH do Agro e Consultora de RH Estratégico - @angelatrecino*